



SEMINAR-
TERMINE
2021

BR kompakt 

Der Ausbildungsgang für
Betriebsräte

BILDUNG
in der IG Metall

BR kompakt

Der Ausbildungsgang für Betriebsräte

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

gerne unterstützen wir Dich darin, Deine verantwortungsvollen Betriebsratsaufgaben kompetent und erfolgreich wahrzunehmen. Dafür bieten wir systematische Weiterbildung, Beratung und ein vielfältiges Seminarprogramm an. Unsere BR kompakt-Reihe, die aus bis zu acht Modulen besteht, ist der ideale Begleiter für Deine Tätigkeit:

Passgenau: Als neugewählte*r Betriebsrät*in ist es wichtig, schnell ein individuelles Bildungsangebot zu finden. BR kompakt ist speziell darauf ausgerichtet und bietet Dir den perfekten Einstieg in die Betriebsratsarbeit.

Flexibel: Der Ausbildungsgang beginnt mit dem regionalen Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“. Alle weiteren Seminare kannst Du nach deinen individuellen und betrieblichen Erfordernissen besuchen. Eine verbindliche Reihenfolge gibt es nicht.

Strukturiert: Die Nummerierung unserer Module verdeutlicht die thematische Struktur des Ausbildungsgangs. Diese Nummerierung dient als allgemeine, aber unverbindliche Empfehlung zur möglichen Besuchsreihenfolge.

BR kompakt besteht aus sechs Modulen, deren Inhalt nach § 37.6 BetrVG für die Arbeit des Betriebsrates erforderlich ist und zwei zusätzlichen, nach § 37.7 BetrVG anerkannten, Modulen. Diese beiden Module „Belegschaften

wirkungsvoll beteiligen“ und „Ökonomische Grundkenntnisse“ sind gleichzeitig Bestandteil unserer Ausbildungsreihe für Vertrauensleute VL kompakt. Ihr Besuch ist für Betriebsräte nach dem regionalen Einführungsseminar zu jedem Zeitpunkt empfehlenswert.



Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zahlreich. Als Betriebsrat musst du hier die Initiative ergreifen, um deine und die Interessen der Beschäftigten zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen auch fundierter Kenntnisse zum Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar wird dich ermuntern, deine Rechte zu nutzen. Du lernst die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen und bekommst Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.

Themen im Seminar

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- ▶ Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle



- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)
- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- ▶ Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln			
Seminare 2021	Sem-Nr.	Seminare 2021	Sem-Nr.
10.01.–15.01.2021	WD00221	04.07.–09.07.2021	WB02721
17.01.–22.01.2021	SK00321	11.07.–16.07.2021	SK02821
17.01.–22.01.2021	BB00321	11.07.–16.07.2021	OB02821
24.01.–29.01.2021	OE00421	18.07.–23.07.2021	LO12921
31.01.–05.02.2021	SK00521	25.07.–30.07.2021	LO03121
31.01.–05.02.2021	BL00521	01.08.–06.08.2021	BB03121
14.02.–19.02.2021	SK00721	08.08.–13.08.2021	SK03221
21.02.–26.02.2021	WA00821	22.08.–27.08.2021	WB03421
21.02.–27.02.2021	LH00821	29.08.–03.09.2021	SK13521
28.02.–05.03.2021	SK00921	19.09.–24.09.2021	BB03821
28.02.–05.03.2021	OE00921	19.09.–24.09.2021	OA03821
07.03.–12.03.2021	SK11021	26.09.–01.10.2021	SK13921
07.03.–12.03.2021	BE01021	26.09.–01.10.2021	LH03921
14.03.–19.03.2021	WB01121	03.10.–08.10.2021	SK04021
11.04.–16.04.2021	SK01521	03.10.–08.10.2021	BE04021
11.04.–16.04.2021	BB01521	10.10.–15.10.2021	BB04121
25.04.–30.04.2021	WB01721	24.10.–29.10.2021	WA04321
25.04.–30.04.2021	OE01721	24.10.–29.10.2021	LO04321
02.05.–07.05.2021	SK01821	07.11.–12.11.2021	WB04521
16.05.–21.05.2021	BE02021	14.11.–19.11.2021	SK04621
24.05.–28.05.2021	WB02121	14.11.–19.11.2021	WD04621
06.06.–11.06.2021	SK02321	21.11.–26.11.2021	OB04721
06.06.–11.06.2021	LO02321	28.11.–03.12.2021	SK04821
13.06.–18.06.2021	OA02421	28.11.–03.12.2021	LH04821
20.06.–25.06.2021	SK02521	12.12.–17.12.2021	BB05021
20.06.–25.06.2021	OB02521	12.12.–17.12.2021	OB05021
27.06.–02.07.2021	LH02621		

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten des Betriebsrats. Wie gehen wir damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

Themen im Seminar

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln			
Seminare 2021	Sem-Nr.	Seminare 2021	Sem-Nr.
24.01.–29.01.2021	SK00421	04.07.–09.07.2021	WD02721
31.01.–05.02.2021	BO00521	11.07.–16.07.2021	WB02821
31.01.–05.02.2021	WA00521	11.07.–17.07.2021	LO02821
07.02.–12.02.2021	SK00621	18.07.–23.07.2021	SK02921
07.02.–12.02.2021	BB00621	18.07.–23.07.2021	OB02921
14.02.–19.02.2021	OB00721	08.08.–13.08.2021	BB03221
21.02.–26.02.2021	SK00821	15.08.–20.08.2021	WD03321
21.02.–26.02.2021	WB00821	22.08.–27.08.2021	SK03421
28.02.–05.03.2021	LO00921	05.09.–10.09.2021	LH03621
07.03.–12.03.2021	SK01021	12.09.–17.09.2021	WD03721

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Seminare 2021	Sem-Nr.	Seminare 2021	Sem-Nr.
14.03.–19.03.2021	OE01121	19.09.–24.09.2021	SK13821
21.03.–26.03.2021	SK01221	19.09.–24.09.2021	OH03821
11.04.–16.04.2021	BE01521	03.10.–08.10.2021	BL04021
18.04.–23.04.2021	SK01621	10.10.–15.10.2021	SK04121
18.04.–23.04.2021	BB01621	10.10.–15.10.2021	LH04121
18.04.–23.04.2021	OE01621	17.10.–22.10.2021	BB04221
25.04.–30.04.2021	LO01721	24.10.–29.10.2021	BB04321
02.05.–07.05.2021	WA01821	07.11.–12.11.2021	SK04521
02.05.–07.05.2021	OA01821	07.11.–12.11.2021	OA04521
16.05.–21.05.2021	SK02021	14.11.–19.11.2021	WB04621
06.06.–11.06.2021	BB02321	14.11.–19.11.2021	LO04621
06.06.–11.06.2021	WB02321	05.12.–10.12.2021	BE04921
13.06.–18.06.2021	SK02421	05.12.–10.12.2021	LO04921
20.06.–25.06.2021	LO02521	12.12.–17.12.2021	SK05021
27.06.–02.07.2021	OA02621	12.12.–17.12.2021	WA05021
04.07.–09.07.2021	SK02721		

BR kompakt 3

Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Viele Tarifverträge enthalten Spielräume für die betriebliche Ausgestaltung durch die Betriebsräte – das können die Lage und Verteilung der Arbeitszeit sein oder die Anwendung und Ausgestaltung der Entgeltbestimmungen.

Der Betriebsrat hat die Aufgabe, die Tarifverträge im Betrieb umzusetzen und gegebenenfalls betriebliche Regelungen zu vereinbaren. Für die Betriebsrät*innen ist es wichtig, die jeweils gültigen Tarifverträge zu finden, deren Inhalte und ihre ergänzenden Mitbestimmungsrechte zu kennen.

In diesem Seminar werden die Grundkenntnisse des Tarifvertragssystems und ihre Bedeutung für die Arbeit des Betriebsrats vermittelt. Ein Schwerpunkt dabei ist das Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen

und Arbeitsverträgen. Die Teilnehmer*innen erarbeiten sich die Zusammenhänge der wichtigen Themen (z. B. Entgelt, Arbeitszeit, Leistung und Qualifikation) und stellen Überlegungen zur Umsetzung an. Neben exemplarischen tariflichen Bestimmungen werden die Beteiligungsrechte des Betriebsrats, insbesondere nach § 87 BetrVG, berücksichtigt. Dabei werden neben Auslegungs- auch Beteiligungsfragen der Belegschaft im Seminar thematisiert.

Themen im Seminar

- ▶ betriebliche Erfahrungen mit der Umsetzung von Tarifverträgen austauschen
- ▶ Einordnung der Tarifverträge in die Rechtssystematik des Arbeitsrechts
- ▶ Tarifvorbehalt und Tarifvorrang im BetrVG
- ▶ wesentliche Bestimmungen des Tarifvertragsgesetzes zur Wirkung von Tarifverträgen
- ▶ ausgewählte, exemplarische Inhalte aus Tarifverträgen für das betriebspolitische Handeln kennenlernen
- ▶ Mitbestimmungsrechte des BR in tarifpolitisch relevanten Handlungsfeldern
- ▶ Beteiligungsmöglichkeiten und -formen für die Belegschaft
- ▶ Positionen und Ziele der IG Metall für die Auslegung der Tarifverträge kennenlernen
- ▶ die Rolle des BR: Beteiligung und Grenzen der gewerkschaftlichen Betätigung im Betrieb

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen			
Seminare 2021	Sem-Nr.	Seminare 2021	Sem-Nr.
07.02.–12.02.2021	SK10621	18.07.–23.07.2021	BB02921
07.03.–12.03.2021	BS01021	25.07.–30.07.2021	SK03021
21.03.–26.03.2021	BE01221	19.09.–24.09.2021	SK03821
16.05.–21.05.2021	LH02021	03.10.–08.10.2021	LH04021
13.06.–18.06.2021	WB02421	31.10.–05.11.2021	WB04421
11.07.–16.07.2021	LS02821	05.12.–10.12.2021	LS04921

Arbeitszeit – Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Flexibilitätsanforderungen von Unternehmen und Beschäftigten haben bei der Arbeitszeit erheblich an Bedeutung gewonnen. Erkennbare Entwicklungstrends sind u. a. die Entgrenzung von Arbeitszeit und damit verbunden die Balance zwischen Arbeit und Privatleben.

Reale Arbeitszeiten der Beschäftigten weichen immer häufiger von arbeitsvertraglichen und tariflichen Bestimmungen sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen ab. Gleichzeitig verändern sich die Leistungsbedingungen und infolgedessen steigt der Arbeitsdruck. Die Mehrarbeit nimmt zu, wird aber immer weniger tatsächlich vergütet.

Die Beschäftigten sind nicht grundsätzlich gegen die Flexibilisierung der Arbeitszeit. Vielmehr möchten sie eigene Interessen (wie z. B. Zeitautonomie, bessere Balance von Arbeit und Privatleben) durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitformen berücksichtigt sehen, ohne dass Arbeitszeiten verfallen.



Wir gehen im Seminar den Fragen nach, welche Anforderungen heute an sinnvolle Arbeitszeitlösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Wir vermitteln einen Überblick über die aktuelle Arbeitszeitdebatte der Sozialpartner, des Gesetzgebers und in der EU und diskutieren deren Relevanz für die betriebliche Praxis. Wir prüfen, welche Mitbestimmungsrechte und Beteiligungsmöglichkeiten Betriebsräte bei der Gestaltung betrieblicher Lösungen nutzen können.

Themen im Seminar

- ▶ Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch
- ▶ Bedeutung der Arbeitszeitgestaltung für die Lebensqualität von Beschäftigten einerseits und den Wettbewerbsanforderungen andererseits
- ▶ Überblick über den rechtlichen Rahmen für die Gestaltung von Arbeitszeit, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträgen, Rechtsprechung
- ▶ exemplarische Arbeit an ausgewählten Problemstellungen bei Arbeitszeitfragen wie z. B. Zeiterfassung, Verfall von Arbeitszeit, Entgrenzung von Arbeit und Arbeitszeit
- ▶ erste Anforderungen an eine betriebliche, arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung
- ▶ Beteiligung der Beschäftigten und betriebliche Arbeitsplanung

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Arbeitszeit – Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats			
Seminare 2021	Sem-Nr.	Seminare 2021	Sem-Nr.
24.01.–29.01.2021	KC00421	01.08.–06.08.2021	WB03121
24.01.–29.01.2021	WB00421	05.09.–10.09.2021	BO03621
14.02.–19.02.2021	SK20721	10.10.–15.10.2021	OE04121
07.03.–12.03.2021	OA01021	17.10.–22.10.2021	SK04221
11.04.–16.04.2021	BV01521	07.11.–12.11.2021	WE04521
25.04.–30.04.2021	LS01721	14.11.–19.11.2021	BO04621
11.07.–16.07.2021	SK22821	28.11.–03.12.2021	OE04821
18.07.–23.07.2021	LZ02921	09.01.–14.01.2022	KA00222

Arbeitsbedingungen gestalten

Unsere Arbeitswelt ist im stetigen Wandel. Digitalisierung und Industrie 4.0 beeinflussen die Arbeitsbedingungen und Arbeitsorganisation entscheidend.

Die Anforderungen an die Kompetenz der Beschäftigten – ob in Produktion oder Montage, im Büro oder beim mobilen Arbeiten – verändern sich. Gleichzeitig ergeben sich auch Chancen, die Arbeitsbedingungen im Sinn der Beschäftigten zu gestalten. Betriebsrät*innen, die gute Arbeitsbedingungen mitgestalten, brauchen ein Grundverständnis von menschengerechter Arbeit sowie unterschiedlicher Konzepte und Kompetenzen. Ziel ist der Erhalt der Arbeitskraft sowie eine zukunftsorientierte und Sinn stiftende Arbeit. Dabei betreffen betriebliche Maßnahmen des Arbeitgebers häufig mehrere Mitbestimmungsfelder des Betriebsrats gleichzeitig, etwa den Schutz, die Gestaltung und die Organisation der Arbeit.

- ▶ Welche unterschiedlichen Erfahrungen mit der Gestaltung der Arbeit haben die Seminarteilnehmer*innen in ihrer Betriebsratsarbeit gemacht?
- ▶ Welche Kompetenzen sind nötig, um als Betriebsrat die Arbeitsbedingungen in einem Transformationsprozess mitgestalten zu können?



- ▶ Welche Beteiligungsmodelle und Umsetzungsmethoden können bei den Aufgaben als Betriebsrat hilfreich sein?

Das sind die zentralen Fragen, die wir in diesem Grundlagenseminar beantworten werden.

Themen im Seminar

- ▶ Arbeitsbedingungen gestalten
 - gesetzliche und tarifliche Grundlagen erarbeiten, zum Beispiel BetrVG und Arbeitsbedingungen, Arbeitsschutz- und Arbeitszeitgesetz
 - Wandel von Arbeitsbedingungen
 - Qualifizierung durch Digitalisierung
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Qualifizierung als Handlungsoptionen für Veränderung
- ▶ Handlungsrahmen und Akteure bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- ▶ Schnittstellen der einzelnen Handlungsfelder analysieren und deren Zusammenwirken erkennen
- ▶ Fallbearbeitung zu den verschiedenen Themenbereichen, etwa Arbeit und Gesundheit, Arbeit und Leben, Leistungsbedingungen, Veränderung in Fabrik und Betrieb
- ▶ bisherige Handlungsstrategien in den Betriebsratsgremien analysieren und unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten sowie Umsetzungsschritte mithilfe von Methodenkompetenz und Erfahrungsaustausch entwickeln

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Arbeitsbedingungen gestalten			
Seminare 2021	Sem-Nr.	Seminare 2021	Sem-Nr.
18.04.–23.04.2021	WB01621	15.08.–20.08.2021	BE03321
02.05.–07.05.2021	BE01821	22.08.–27.08.2021	OE03421
16.05.–21.05.2021	SK12021	17.10.–22.10.2021	LS04221
27.06.–02.07.2021	OE02621	07.11.–12.11.2021	LO04521
11.07.–16.07.2021	OE02821	14.11.–19.11.2021	BB04621
11.07.–16.07.2021	BB02821	21.11.–26.11.2021	SK04721
25.07.–30.07.2021	WD03021	28.11.–03.12.2021	OB04821
15.08.–20.08.2021	SK03321	05.12.–10.12.2021	WB04921

Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan

Die Transformation der Arbeitswelt zu gestalten, rückt zunehmend in den Fokus von Betriebsräten. Unter dem Begriff der »Umstrukturierung« begegnet uns diese in unterschiedlichen Formen – von der Betriebsänderung über den Betriebsübergang bis zur Umwandlung von Unternehmen. Um negative Folgen für die Beschäftigten erkennen, verhindern oder gegebenenfalls abmildern zu können, werden wir die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten anhand von unterschiedlichen Fallkonstellationen durchspielen.

Im Seminar setzen wir uns mit den Veränderungen auf der Ebene des Betriebs, des Unternehmens und des Konzerns auseinander. Wir lernen die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Hinblick auf ihre Reichweite und Durchsetzungstärke kennen. Der Fokus des Seminars liegt auf den Gestaltungsmöglichkeiten und den vorhandenen Instrumenten der Beteiligung wie Interessenausgleich und Tarifvertrag. Darüber hinaus stellen wir Themen vor, bei denen die entsprechenden Gremien auf Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene in die strategische Entwicklung von Gestaltungsmöglichkeiten einzubinden sind. Ziel des Seminars ist, die Teilnehmer*innen zu befähigen, die zahlreichen Herausforderungen zu meistern, die Transformationsprozesse mit sich bringen. Dafür müssen vor allem zwei Voraussetzungen erfüllt sein:

- ▶ die Fähigkeit, Chancen, Notwendigkeiten und Risiken zu erkennen und richtig einzuschätzen
- ▶ die Fähigkeit, vorhandene Instrumente wie Tarifverträge und Gesetze optimal zu nutzen.

Themen im Seminar

- ▶ Betrieb – Unternehmen – Konzern:
 - die eigene betriebliche Situation bestimmen
- ▶ aktuelle Trends und Motive von Unternehmen



- ▶ Umwandlungen und Verkauf von Unternehmen (Fusion und Spaltung):
 - Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Betriebsübergang (§ 613a BGB) und die Folgen erkennen für
 - Tarifverträge
 - Betriebsvereinbarungen
 - Arbeitsverträge
- ▶ Betriebsänderungen erkennen und gestalten
- ▶ Interessenausgleich aushandeln:
 - rechtliche Grundlage
 - Regelungsmöglichkeiten
 - Vorgehensweise
- ▶ Abmilderung der Nachteile:
 - Sozialplan
 - Transfergesellschaft

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan			
Seminare 2021	Sem-Nr.	Seminare 2021	Sem-Nr.
24.01.–29.01.2021	SK10421	13.06.–18.06.2021	WE02421
24.01.–29.01.2021	BO00421	25.07.–30.07.2021	SK13021
14.02.–19.02.2021	LH00721	01.08.–06.08.2021	BL03121
28.02.–05.03.2021	WB00921	26.09.–01.10.2021	SK03921
21.03.–26.03.2021	SK11221	03.10.–08.10.2021	WD04021
11.04.–16.04.2021	LS01521	10.10.–15.10.2021	BO04121
18.04.–23.04.2021	BL01621	17.10.–22.10.2021	OE04221
25.04.–30.04.2021	SK01721	31.10.–05.11.2021	LH04421
02.05.–07.05.2021	OB01821	21.11.–26.11.2021	BE04721
16.05.–21.05.2021	BS02021	28.11.–03.12.2021	SK14821
06.06.–11.06.2021	LS02321		

Belegschaften wirkungsvoll beteiligen

Beteiligungsprozesse anzustoßen, zu konzipieren und zu gestalten, ist gerade in Zeiten großer Veränderungen eine entscheidende Voraussetzung für die Entwicklung einer zukunftsgerichteten und beschäftigungssichernden Politik in Betrieb, Gewerkschaft und Gesellschaft.

Wenn es gelingt, die Beschäftigten wirkungsvoll an der Arbeit der betrieblichen und außerbetrieblichen Interessenvertretung zu beteiligen und sie dazu zu motivieren, sich für diese zu engagieren, ist es leichter, politisch Einfluss zu nehmen. Das betrifft Betrieb, Gewerkschaft und Gesellschaft gleichermaßen.

Im Seminar zeigen wir die unterschiedlichen Ebenen der Beteiligung auf, diskutieren ihre Möglichkeiten und Grenzen und zeigen anhand aktueller betrieblicher Beispiele, wie Beteiligung praktisch gestaltet werden kann.



Themen im Seminar

- ▶ Reflexion und Austausch von Beteiligungserfahrungen: Meinungsbildung und Entscheidungsfindung in Betrieb, Gewerkschaft und Gesellschaft
- ▶ passive und aktive Beteiligung: Demokratie und Mitbestimmung in Betrieb, Gewerkschaft und Gesellschaft
- ▶ Beteiligungsmöglichkeiten und -strukturen im Betrieb, in den Gewerkschaften, in Wirtschaft und Gesellschaft
- ▶ gesetzliche Beteiligungsrechte und deren Anwendung
- ▶ soziale und methodische Kompetenzen, die helfen, Beteiligungsprozesse anzustoßen

Freistellung nach § 37.7 BetrVG,
Bildungsfreistellungsgesetze einzelner Länder

Belegschaften wirkungsvoll beteiligen			
Seminare 2021	Sem-Nr.	Seminare 2021	Sem-Nr.
10.01.–15.01.2021	LS00221	30.05.–04.06.2021	LS02221
10.01.–15.01.2021	BE00221	20.06.–25.06.2021	BE02521
17.01.–22.01.2021	WA00321	27.06.–02.07.2021	OH02621
24.01.–29.01.2021	BB00421	22.08.–27.08.2021	BE03421
14.02.–19.02.2021	BE00721	03.10.–08.10.2021	LS04021
28.02.–05.03.2021	LH00921	10.10.–15.10.2021	BE04121
25.04.–30.04.2021	BB01721	05.12.–10.12.2021	BL04921

BR kompakt/VL kompakt

Zusammenhänge verstehen – betrieblich aktiv werden!

Ökonomische Grundkenntnisse

Ökonomisches Denken bestimmt unseren Alltag – im Positiven wie im Negativen. In betrieblichen und gesellschaftlichen Auseinandersetzungen werden viele Entscheidungen mit ökonomischen Argumenten und Behauptungen als alternativlos erklärt. Doch sind sie das wirklich?

Auch wir als Arbeitnehmer*innen bedienen uns ökonomischer Argumente zur Durchsetzung unserer eigenen Interessen und Anliegen: Sei es zur Mobilisierung in Tarifaueinandersetzungen, im Kampf um den Erhalt unserer Arbeitsplätze, bei der Gestaltung unserer Arbeitsbedingungen oder zur Diskussion wirtschafts- und gesellschaftspolitischer Themen.

Doch wie genau funktioniert das alles?

Im Seminar klären wir hierzu ökonomische Grundbegriffe und Zusammenhänge. Wir konfrontieren die einzelbetriebliche Logik mit gesamtwirtschaftlichen Sichtweisen. Wir diskutieren Krisenursachen und alternative Ideen in der Betriebs- und Gesellschaftspolitik. Wir wollen uns inhaltlich und argumentativ stärken für die Aufgaben und Herausforderungen im Betrieb.

Themen im Seminar

- ▶ einzelbetriebliche Logik und gesamtwirtschaftliche Entwicklungen
- ▶ wirtschaftliche Zusammenhänge überblicken und verstehen
- ▶ unterschiedliche Wirtschaftskonzepte und ihre Hintergründe
- ▶ Anwendung ökonomischer Grundkenntnisse in der betrieblichen Arbeit
- ▶ Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
- ▶ Konsequenzen für das eigene und gewerkschaftliche Handeln im Betrieb und in der Gesellschaft

Freistellung nach § 37.7 BetrVG,
Bildungsfreistellungsgesetze einzelner Länder

Ökonomische Grundkenntnisse			
Seminare 2021	Sem-Nr.	Seminare 2021	Sem-Nr.
10.01.–15.01.2021	WA00221	11.07.–16.07.2021	WA02821
10.01.–15.01.2021	OB00221	25.07.–30.07.2021	WB03021
31.01.–05.02.2021	OB00521	08.08.–13.08.2021	SH03221
14.02.–19.02.2021	SH00721	15.08.–20.08.2021	WA03321
11.04.–16.04.2021	OB01521	22.08.–27.08.2021	OB03421
11.04.–16.04.2021	SH01521	03.10.–08.10.2021	WA04021
09.05.–14.05.2021	OE01921	17.10.–22.10.2021	WA04221
24.05.–28.05.2021	WA02121	24.10.–29.10.2021	SH04321
30.05.–04.06.2021	OE02221	14.11.–19.11.2021	WA04621
13.06.–18.06.2021	SH12421	05.12.–10.12.2021	OE04921
27.06.–02.07.2021	OB02621		



BR kompakt

Der Ausbildungsgang für Betriebsräte

Neugierig geworden? Unser komplettes Bildungsprogramm 2021, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet:



www.igmetall.de/bildung



❖ Alle Termine sind vorbehaltlich der aktuellen Pandemie-Situation. Aktuelle Informationen finden sich online auf www.igmetall.de/bildung

BILDUNG
in der IG Metall



Kontakt

IG Metall Vorstand
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit
Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Telefon 069 6693 2508
bildung@igmetall.de

© 12/2020

www.igmetall.de